



Тұрақты даму саласындағы саясат

Азиялық Несие Қоры МҚҰ
ЖШС

“БЕКІТІЛГЕН”
«Азиялық Несие Қоры» МҚҰ» ЖШС
Бақылау кеңесімен
«20» наурыз 2024

«Азиялық Несие Қоры» микроқаржылық ұйымы» ЖШС
ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ
САЯСАТ

№ 1.0 редакция

Алматы қ., 2024 ж.



Мазмұны

1. Жалпы қағидалар	2
2. Мақсаттар туралы мәлімдеме	4
3. АНҚ ESG және тұрақты даму саласындағы қызметінің қағидаттары.....	Error! Bookmark not defined.
4. Тұрақты даму саласындағы басымды мақсаттар	5
5. АНҚ тұрақты дамуының бағыттары	Error! Bookmark not defined.
6. ESG жүйесі мен тұрақты дамуды басқару	Error! Bookmark not defined.
7. Мүдделі тұлғалармен өзара әрекеттестік	10
8. Мониторинг және есептілік	11
9. Қорытынды қағидалар	11



1. Жалпы қағидалар

- 1.1. «Азиялық Несие Қоры» микроқаржылық ұйымы» ЖШС-нің тұрақты даму саласындағы саясаты (бұдан әрі-саясат) Қазақстан Республикасының заңнамасына, ESG саласындағы реттеуші талаптарға сәйкес, ESG саласындағы негізгі халықаралық актілерді, стандарттарды, бастамаларды ескере отырып әзірленді.
- 1.2. Саясат компанияның ESG және тұрақты даму саласындағы қызметке көзқарастарын жүйелейтін негізгі құжат болып табылады, сондай-ақ ESG және тұрақты даму саласындағы АНҚ қызметінің негізгі қағидағтарын, мақсаттарын, бағыттары мен міндеттерін белгілейді.
- 1.3. Саясат ESG және тұрақты даму саласындағы өз қызметін жоспарлау және жүзеге асыру кезінде, мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды, ішкі нормативтік құжаттарды (саясаттар, регламенттер, әдістемелер, технологиялық схемалар, стандарттар және т.б.) әзірлеуді, ақпаратты және коммуникацияның басқа түрлерін таратуды қозғайтын бөлігінде барлық АНҚ қызметкерлерінің орындауына міндетті.
- 1.4. Саясат АНҚ корпоративтік сайтында қолжетімді, ашық құжат болып табылады.
- 1.5. Саясатта келесі ұғымдар мен анықтамалар пайдаланылады Саясат компанияның ESG және тұрақты даму саласындағы қызметке көзқарастарын жүйелейтін негізгі құжат болып табылады, сондай-ақ ESG және тұрақты даму саласындағы АНҚ қызметінің негізгі қағидағтарын, мақсаттарын, бағыттары мен міндеттерін белгілейді.
- 1.6. Саясат ESG және тұрақты даму саласындағы өз қызметін жоспарлау және жүзеге асыру кезінде, мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды, ішкі нормативтік құжаттарды (саясаттар, регламенттер, әдістемелер, технологиялық схемалар, стандарттар және т.б.) әзірлеуді, ақпаратты және коммуникацияның басқа түрлерін таратуды қозғайтын бөлігінде барлық АНҚ қызметкерлерінің орындауына міндетті.
- 1.7. Саясат АНҚ корпоративтік сайтында қолжетімді, ашық құжат болып табылады.
- 1.8. Саясатта келесі ұғымдар мен анықтамалар пайдаланылады:

АНҚ,
Компания
Ықпалы

«Азиялық Несие Қоры» микроқаржылық ұйымы» ЖШС

Әрекеттің немесе әрекетсіздіктің, қызметтің, жобаның, бағдарламаның немесе саясаттың нәтижесінде пайда болатын адамдар мен жергілікті қауымдастықтарға, қоршаған ортаға және



экономикаға әсері

БҰҰ жаһандық келісімі

Тұрақты даму саласындағы ең ірі халықаралық бастама, оның мақсаты адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы он негізгі қағидатты іскер қоғамдастықтың қызметіне енгізу болып табылады. БҰҰ-ның жаһандық келісімін қағидаттарын коммерциялық және іскерлік стратегияларға енгізу, міндеттемені жария түрде растау жауапты корпоративтік тәжірибе мен адал іскерлік беделдің кеңінен танылған көрсеткіштері, сондай-ақ бизнестің ұзақ мерзімді тұрақтылығының маңызды элементтері болып табылады

Мүдделі тараптар

Заңнама нормаларына, жасалған шарттарға (келісімшарттарға) немесе жанама (жанама) байланысты АНҚ қызметіне, оның өнімдеріне немесе қызметтеріне және соған байланысты іс-әрекеттерге ықпал ететін немесе әсер етуі мүмкін жеке тұлғалар, заңды тұлғалар, жеке немесе заңды тұлғалар топтары; мүдделі тараптардың қатарына компанияның қатысушылары, қызметкерлер, клиенттер, жеткізушілер жатады мемлекеттік органдар, кредиторлар, инвесторлар, қоғамдық ұйымдар, аумағында АНҚ қызметі жүзеге асырылатын өңірлердің халқы

Тұрақты даму

Компанияның және оның мүдделі тараптарының қажеттіліктерін қанағаттандыру болашақ ұрпақтың қажеттіліктерін қанағаттандыру үшін қажетті адами және табиғи ресурстарды сақтау және дамыту арқылы жүзеге асырылатын компания қызметінің мақсаттарына қол жеткізудің ұйымдастырушылық қағидаты

БҰҰ тұрақты даму саласындағы мақсаттар

БҰҰ-ның 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған тұрақты даму саласындағы күн тәртібі шеңберінде қабылданған және кедейлікті жоюға, планета ресурстарын сақтауға және барлығының әл-ауқатын қамтамасыз етуге бағытталған 17 мақсат пен 169 міндет

ESG
(Environmental,
Social,
Governance)

Экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару



ESG-риск (Environmental, Social and Governance) Экологиялық, әлеуметтік тәуекелдер, сондай-ақ корпоративтік басқару тәуекелдері шеңберінде бизнестің тұрақты дамуын айқындайтын тәуекел түрі

2. Мақсаттар туралы мәлімдеме

- 2.1. АНҚ бизнестің ұзақ мерзімді орнықты дамуы әлеуметтік, экологиялық және экономикалық салалардағы жалпы әлемдік міндеттерді шешуге және ESG - трансформация негізінде мүмкін болатын экономиканың жаңа, неғұрлым орнықты моделіне көшуге байланысты екенін түсінеді.
- 2.2. АНҚ БҰҰ-ның Тұрақты даму саласындағы мақсаттарын, ҚР инвестициялық саясатының тұжырымдамасын, ҚР көміртегі бейтараптығына қол жеткізу стратегиясын және басқа да жаһандық әлемдік және жергілікті бастамаларды қоса алғанда, ESG және орнықты даму саласындағы халықаралық және ұлттық мақсаттарға, стандарттар мен қағидаттарға бейілділігімен бөліседі.

ESG және орнықты даму саласындағы АНҚ қызметінің негізгі мақсаты: қоршаған ортаны сақтау, қызметкерлердің, клиенттердің, инвесторлардың, серіктестер мен мемлекеттің мүдделілігі, ынтымақтастығы және дамуы негізінде әлеуметтік теңдік пен өркендеген экономиканы құру үшін ESG саласындағы жүйелі өзгерістерге қатысушы болу болып табылады.

3. АНҚ-ның ESG және тұрақты даму саласындағы қызметінің қағидаттары

- 3.1. АНҚ даму стратегиясына, корпоративтік басқару қағидаттарына сүйене отырып, орнықты даму саласындағы стандарттарды және жауапты қаржыландыру саласындағы халықаралық қағидаттарды басшылыққа ала отырып, АНҚ өз қызметінде ESG және орнықты даму бағыты бойынша бес қағидатты басшылыққа алады:

1 қағидат. Экономикалық құндылық құру

АНҚ экономиканы құруға ықпал етеді, онда қаржы бизнестің дамуына көмектеседі, ал бизнестің дамуы қоғам мен қоршаған ортаның әл-ауқатына ықпал етеді. АНҚ жұмыс орындарын құратын және несиелеу мен қайырымдылық арқылы әлеуметтік және экологиялық міндеттерді шешуге жәрдемдесетін қатысу өңірлерінің дамуына үлес қосады.



2 қағидат. Адам құқықтарын қорғау, баршаға әділ және тең қарау.

АНҚ осы қағиданы сақтайды және контрагенттерге, клиенттерге және іскери серіктестерге тиісті талаптар қояды. АНҚ тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етеді және ортақ құндылықтар, мәдени әртүрлілік, гендерлік, ұлттық және өзге де теңдік негізінде барлық қызметкерлердің әлеуетін іске асыру үшін жағдайлар жасайды.

3 қағидат. Қоршаған ортаға қамқорлықпен қарау.

АНҚ материалдарды, энергия мен суды пайдалану тиімділігін арттыру және қалдықтарды ұтымды пайдалану жөніндегі іс-шараларды іске асыра отырып, климатқа және қоршаған ортаның басқа компоненттеріне өзінің теріс әсерін барынша азайтады. АНҚ қоршаған ортаға әсерді азайтатын және ең жақсы қолжетімді энергия тиімді технологияларды енгізуге ықпал ететін Тұрғын үй энергия үнемдейтін тиімді кредиттерді ұсынады.

4 қағидат. Әдептілік.

АНҚ этикалық іскерлік тәсілдерді ұстанады және корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелерін енгізеді. АНҚ әділ, ашық және адал іскерлік тәжірибені, соның ішінде этикалық маркетинг пен сату тәжірибесін жүргізуге және таратуға міндеттенеді. АНҚ клиенттердің ақпараттық қауіпсіздігі мен дербес деректерін қорғауға, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға және қаржылық қылмыстардың алдын алуға бірінші дәрежелі көңіл аударады.

5 қағидат. Ашықтық және жариялылық.

АНҚ жыл сайынғы орнықты даму туралы есепте қоғамға, экономикаға, қоршаған ортаға әсер ету бөлігінде өз қызметі туралы анық, дәл және сенімді ақпаратты ашуға ұмтылады және халықаралық стандарттар негізінде ESG және тұрақты даму саласындағы есептілікті қалыптастырады. АНҚ мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға ашық, мүдделі тараптардың қалауын ескере отырып, қолжетімді және іріктелген арналарда өзінің тәжірибелері мен қаржысы туралы ақпарат беруге дайын.

4. Тұрақты даму саласындағы басымды мақсаттар

4.1. АНҚ 2015 жылы БҰҰ-ға мүше барлық елдер қабылдаған тұрақты даму мақсаттарының маңыздылығын толығымен бөліседі және міндеттемесін білдіреді. Бұл мақсаттар кедейлікті жоюға, планетаны қорғауға және әр адамның қай жерде болмасын өмірі мен болашағын жақсартуға бағытталған әрекеттерге шақырады.

4.2. АНҚ өзі үшін Компания ең көп үлес қосуға міндеттенетін тұрақты дамудың басымды мақсаттарын (ТДМ) айқындап алды:

<p>1 ТДМ</p>  <p>1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ</p> <p>Кедейлікті жою</p> <p>2 ТДМ</p>  <p>2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА</p> <p>Ашаршылықты жою</p>	<p>АНҚ үлесі</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Қаржылық сауаттылық және жеке қаражатты басқару деңгейін арттыру; ➤ Тұрғындардың түрлі топтары үшін микроқаржыландыруға тең қол жеткізу; ➤ Ауылды мекенде микроқаржыландыруды ұсыну.
<p>4 ТДМ</p>  <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <p>Сапалы білім беру</p>	<p>АНҚ үлесі</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Қызметкерлер үшін ішкі оқыту академиясын құру; ➤ Қызметкерлердің ішкі (оқыту платформасы арқылы) және сыртқы оқытуға (онлайн және оффлайн тренингтер, конференциялар, дөңгелек үстелдер және т.б.) қол жеткізу; ➤ Барлық қызметкерлердің электрондық кітапханаға қол жеткізуі.
<p>5 ТДМ</p>  <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>АНҚ үлесі</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Жоғары басшылықта (Басқарма төрағасы және Бақылау Кеңесінің мүшесі (-лері), сондай-ақ басқа да басшылық орындарда әйелдердің болуы; ➤ Мансаптық мүмкіндіктерді құру, жұмысқа жалдау, қызметті бағалау және сыйақы тағайындаудың әділ жүйесін қамтамасыз ету.
<p>8 ТДМ</p>	<p>АНҚ үлесі</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Көпшілігі Қазақстанның ауылдық өңірлерінен шыққан 400 аса адамды жұмыспен қамтамасыз ету; ➤ Жұмыс орындарын құру; ➤ Лайықты еңбек жағдайларын қолдау және қызметкерлердің

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТЛайықты жұмыс
және
экономикалық өсу

- дамуы үшін мүмкіндіктер ұсыну;
- Шағын және орта бизнесті, микробизнесті, сондай-ақ өзін-өзі жұмыспен қамтыған тұрғындар үшін қаржылық және қаржылық емес қызметтер ұсыну.

5. АНҚ тұрақты дамуының бағыттары

5.1. Тұрақты даму саласындағы АНҚ негізгі бағыттары корпоративтік тұрақтылық, қоғам, қоршаған орта, сондай-ақ Компанияның стратегиялық мақсаттары арасындағы теңгерімді сақтауды ескере отырып тұжырымдалған. Төменде АНҚ тұрақты дамуының негізгі бағыттары көрсетілген:

№1 бағыт. Жауапты қаржыландыру:

- Клиенттердің түрлі топтары мен түрлі бизнес салалары үшін қаржылық өнімдердің қолжетімділігін арттыру;
- Өз өнімдеріне тең қолжетімділікті қамтамасыз ету;
- Клиенттерге қаржылық өнімдерге жақсартылған қолжетімділікті ұсыну үшін цифрлық каналдарды дамыту;
- АНҚ қызметкерлері мен клиенттерінің қаржылық сауаттылық деңгейін арттыруға жәрдемдесу, сондай-ақ климаттың өзгеруі, ұтымды тұтыну туралы хабардарлықты арттыру және "төмен көміртекті" мәдениет пен өмір сүру салтын ілгерілету;
- Жауапты несиелеу қағидаттарын ұстану;
- ESG- критерийлерін жобаларды қаржыландыру туралы шешімдерді қабылдау процесіне енгізу.

№2 бағыт. Жайлы жұмыс ортасын құру және қызметкерлердің әлеуетін жүзеге асыру.

- Еңбек заңнамасының нормалары мен талаптарын орындау, адам құқықтарын қорғау;
- Лайықты еңбек жағдайларын, кәсіби және жеке өсу жағдайларын қамтамасыз ету;
- Қызметкерлер біліктілігін ішкі және сыртқы оқыту ұйымдастыру арқылы арттыру;
- Қызметкерлердің қанағаттануын бақылау және қанағаттану мониторингі үшін тұрақты сауалнамалар жүргізу арқылы әділ сыйақыны (қаржылық және қаржылық емес) қамтамасыз ету;

- Тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету, оның ішінде еңбекақы төлеу және мансап сатысы бойынша жоғарылату кезінде гендерлік, ұлттық, этникалық және өзге де теңдікті сақтау;
- Еңбек қызметі процесінде зорлық-зомбылықтың, кемсітушіліктің, жазатайым оқиғалардың кез келген түрін болдырмау мақсатында салауатты және қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету.

№3 бағыт. Қауымдастықтарды қолдау.

- Ауылдық өңірлерде микро, шағын және орта бизнесті қолдау;
- Ауылдардағы қоғам бірлігі ретіндегі үй шаруашылықтарын қолдау;
- Әйелдер кәсіпкерлігін қолдау;
- Тұрғындардың әлсіз топтарына қайырымдылық жобаларының көмегімен қолдау және көмек көрсету.

№4 бағыт. Қоршаған ортаны қорғау.

- «Жасыл» тұрғындық энергия үнемдейтін кредиттер ұсыну;
- Бизнестің төлем қабілеттілігін бағалау, клиенттердің қызмет саласына байланысты жобаларды бағалау кезінде экологиялық аспектілерді есепке алу;
- АНҚ қоршаған ортаға әсерін бақылау, сондай-ақ негізгі ресурстарды: электр энергиясын, суды және қағазды пайдалану тиімділігін арттыру бойынша шаралар қабылдау;
- АНҚ қызметкерлері мен қарыз алушыларына табиғи ресурстарға ұқыпты қараудың және экологиялық жауапкершілікті арттырудың маңыздылығы туралы білім беру.

№5 бағыт. Корпоративтік тұрақтылықты басқару:

- Ұзақ мерзімді кезеңде орнықты даму үшін компанияның экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының дәйектілігін қамтамасыз ету мақсатында ESG-қағидаттарын АНҚ корпоративтік басқару жүйесіне интеграциялау.

6. ESG жүйесі мен тұрақты дамуды басқару

- 6.1. ESG және тұрақты дамуды басқару жүйесі жалпы басқару жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады және оның ажырамас бөлігі болып табылады.
- 6.2. ESG және тұрақтылықты басқару жүйесі стратегиялық және операциялық жоспарлау процестерін, тиімділікті бақылау мен бағалауға арналған мақсаттар мен көрсеткіштер жүйесін қамтиды.

6.3. Осы саясатты іске асыру үшін АНҚ ESG және тұрақты даму саласындағы іс - шаралар жоспарын әзірлейді және жыл сайын жаңартады, ол барлық бизнес-процестерге қағидағтарды енгізуді қамтамасыз етеді және Компания Басқармасы мен Байқау кеңесі тарапынан саясат ережелерінің іске асырылуына мониторингті көздейді. Іс-шаралар жоспарында саясатта көрсетілген ESG және тұрақты даму мәселелерін шешуге бағытталған нақты мақсаттар, бағдарламалар, жобалар мен бастамалар бар.

6.4. АНҚ ESG және тұрақты даму саласындағы басқару жүйесінің механизмдері:

- стратегиялық және операциялық жоспарлау: осы Саясатты және Осы Саясаттың мақсаттары мен принциптеріне сәйкес келетін Іс-шаралар жоспарын әзірлеу және іске асыру;
- қызмет бағыттары мен міндеттері бойынша оларға қол жеткізудің нысаналы көрсеткіштері мен мерзімдерін анықтау;
- саясат пен іс-шаралар жоспарын іске асыру үшін қажетті ішкі регламенттер мен рәсімдерді қалыптастыру;
- міндеттерді жүзеге асыру үшін қажет ресурстарды айқындау;
- компанияның тәуелсіз құрылымдық бөлімшелері мен филиалдарындағы ESG және тұрақты даму саласындағы қызмет үшін рөлдерді анықтау және жауапкершілікті бекіту. Қажет болған жағдайда ұйымдық құрылымға өзгерістер енгізу;
- мониторинг жүргізу, іс-шаралар жоспарының іске асырылуын бақылау және бағалау және нысаналы көрсеткіштерге қол жеткізу;
- бекітілген стандарттар мен талаптарға сәйкес барлық деңгейлерде есептілікті дайындау;
- ESG күн тәртібін ілгерілету және тұрақты коммуникацияны ұйымдастыру;
- мүдделі тараптармен тұрақты өзара іс-қимылды ұйымдастыру;
- мүдделі тараптар үшін білім беру бағдарламаларын әзірлеу және өткізу;
- жинақталған тәжірибені ескере отырып және өзгертін жағдайларға байланысты қызметтің тиімділігін арттыру үшін түзетулер енгізу және жетілдіру;
- АНҚ Бақылау кеңесі мен Басқармасы мүшелерінің, ESG, тұрақты даму мәселелері бойынша дербес құрылымдық бөлімшелер басшыларының білімдерін, құзыреттері мен практикалық дағдыларын кеңейту.

6.5. Халықаралық стандарттардың озық тәжірибелері мен ережелеріне сәйкес АНҚ ESG және тұрақты дамуды басқарудың көп деңгейлі құрылымын дамытады:



- 1) Бақылау кеңесі орнықты даму факторларын интеграциялау тәсілдерін айқындайтын және ESG саласындағы тиісті рәсімдер мен практикаларды іске асыруға ықпал ететін АНҚ Стратегиясының орындалуын бекітеді және бақылауды жүзеге асырады. АНҚ Жарғысына сәйкес Бақылау кеңесінің құзыретіне осы Саясатты қоса алғанда, жоғарғы деңгейдегі құжаттарды бекіту кіреді;
- 2) Компания Басқармасы ESG Стратегиясының орындалуын қарастырады және ESG тәуекелдерін басқарады;
- 3) АНҚ басқармасы ESG және орнықты даму саласындағы іс-шаралар жоспарын, оның ішінде ESG-күн тәртібін іске асыру мәселелерін бекітуді, сондай-ақ оның орындалуын жедел бақылауды жүзеге асырады;
- 4) Тәуекел-менеджер ESG-тәуекелдерді басқару процесін үйлестіреді, осы Саясат шеңберінде ESG-тәуекелдерді анықтау және бағалау бойынша ұсыныстар әзірлейді және ұсынады;
- 5) Тұрақты даму жөніндегі маман орнықты даму жөніндегі іс-қимыл жоспарын іске асыруды басқаратын, ESG саласындағы басқа бөлімшелерге сараптамалық қолдау көрсететін, осы бағыт бойынша мониторинг пен есептілікті ұсынуға жауапты негізгі үйлестіруші орган болып табылады;
- 6) ESG күн тәртібіне қатысатын құрылымдық бөлімшелер тақырыптық ESG-бастамаларды іске асырады, өздерінің мақсатты аудиторияларына нысаналы қолдау көрсетеді, осы бағыт бойынша есептілікті ұсынады.

7. Мүдделі тұлғалармен өзара әрекеттесу

7.1. АНҚ өзі үшін келесі мүдделі тұлғалардың топтарын белгілейді:

Ішкі:

- Қатысушылар (акционерлер);
- Бақылау кеңесінің мүшелері;
- Қызметкерлер..

Сыртқы:

- Реттеуші (ҚР Ұлттық Банкі);
- Клиенттер;
- Инвесторлар;
- Кредиторлар;



- Серіктестер және жеткізушілер;
- Мемлекеттік билік органдары;
- Бейіндік қауымдастықтар;
- Жергілікті қауымдастықтар.

7.2. АНҚ ашықтық, адалдық, кәсіпқойлық, міндеттемелердің мызғымастығы, өзара сенім, құрмет және қажетті ақпаратты ашудың толықтығы қағидаттарына негізделген өз қызметінің маңызды аспектілері туралы мүдделі тараптарға есеп беруге міндеттенеді.

8. Мониторинг және есептілік

- 8.1. Ашықтық пен ақпараттық жариялылыққа ұмтыла отырып, сондай-ақ мүдделі тараптардың мүдделерін ескере отырып, АНҚ ESG және тұрақты даму саласындағы қызметтің әртүрлі аспектілері мен нәтижелерін сипаттайтын мониторинг пен есептілікті дайындаудың маңыздылығын мойындайды.
- 8.2. ESG және АНҚ тұрақты дамуы бойынша жыл сайынғы есеп корпоративтік сайтта қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде орналастырылады, бұл оның бүкіл әлемдегі мүдделі тараптардың кең ауқымы үшін қолжетімділігін қамтамасыз етеді.
- 8.3. Тұрақты даму жөніндегі Директор/менеджер есепті дайындауға және жариялауға жауапты.
- 8.4. Сыртқы орта, реттеуші талаптар және мүдделі тараптардың сұраныстары уақыт өте келе өзгеруі мүмкін. Тиісінше, Компания ағымдағы жағдайға сәйкес және болып жатқан өзгерістерді ескере отырып, осы саясатты бейімдей отырып, ESG және тұрақты даму саласындағы жекелеген аспектілер мен міндеттерді мониторингтеуді және қажет болған жағдайда түзетуді жүзеге асыратын болады.

9. Қорытынды қағидалар

- 9.1. Саясат АНҚ Бақылау кеңесімен бекітілуге жатады.
- 9.2. Осы саясат АНҚ барлық қызметкерлерінің назарына жеткізіледі.
- 9.3. Саясатта берілген деректер оны бекіту сәтінде өзекті болып табылады. Саясат болып жатқан өзгерістерді ескере отырып, сондай-ақ стратегиялық құжаттарды жаңарту кезінде өзектендірілуі және қайта қаралуы мүмкін.
- 9.4. Егер осы саясаттың бір немесе бірнеше тармақтары заңнаманың және/немесе корпоративтік басқару стандарттары мен қағидаттарын реттейтін компанияның ішкі нормативтік құжаттарының өзгеруі салдарынан жарамсыз/жарамсыз болып



қалған жағдайда, бұл осы Саясаттың қалған тармақтарын қозғамайды және олар ҚР заңнамасына қайшы келмейтін бөлігінде, корпоративтік басқару стандарттары мен қағидаттарын реттейтін ішкі нормативтік құжаттарда қолданылады.